

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ И УРОВЕНЬ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В ОЦЕНКАХ МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ

DOI: 10.26907/2079-5912.2021.4.44-50

Аннотация. В последнее время утечка кадров из МВД заметно усилилась, что крайне негативно влияет на исполнение полицией своих функций – обеспечение порядка и безопасности граждан. Службу полицейского нельзя назвать легкой, поэтому некоторые сотрудники не выдерживают нагрузки и увольняются. Таким образом, важно с самого начала службы молодых сотрудников полиции проводить мониторинг их социального самочувствия, отношения к своей работе, взаимоотношений с коллегами и ситуации в семье. Решению этого вопроса и посвящена данная статья, в которой автором проводится комплексный анализ всех важнейших сторон повседневной жизни сотрудника органов внутренних дел с использованием в анкете авторских инструментов (шкал), позволяющих достаточно точно определить социальное самочувствие сотрудника полиции.

Ключевые слова: сотрудник полиции, социализация, служебные задачи, социальные гарантии, профессионализация.

В современном обществе, условиях обучения, труда и быта сотрудников полиции посвящено немало работ. В частности, об особенностях индивидуальной воспитательной работы в ОВД рассказывает исследование В.А. Михайликова и В.В. Михайликовой [1], формирование положительного имиджа будущих сотрудников в процессе обучения рассмотрено в работе Г.С. Човдыровой [2]. Анализ условий труда и быта сотрудников полиции, а также их социального самочувствия проведен в исследованиях С.А. Алексеева, Д.А. Шпилева, Е.Н. Шлягиной [3,4]. Проблемы формирования нравственности молодого сотрудника полиции разбирают В.С. Олейников и А.И. Король [5]. Проблемы профессиональной адаптации молодых сотрудников полиции подробно изучены Ю.В. Стригуненко [6], а также в работе В.А. Линевич [7]. Психологические особенности адаптации проанализированы в трудах Э.В. Шелиспанской и Е.В. Панферовой [8,9]. Вопросы наставничества и его влияния на карьеры молодых сотрудников полиции рассмотрены А.А. Масоновой, Т.Ю. Полозовой и Н.Б. Аляскяровым [10]. Тем не менее, в последние годы количество увольнений сотрудников из ОВД стремительно возрастает. Необходимо тщательно изучить проблемы, с которыми сталкиваются молодые полицейские в первые годы службы, чтобы в последующем минимизировать

влияние этих проблем на их решение о досрочном прекращении полицейской службы. Решению этого вопроса и посвящено данное исследование, проведенное с применением опросного метода.

В анкетном опросе с целевой выборкой, проведенном марте-апреле 2021 года в Краснодарском университете МВД России (Ставропольский филиал), приняли участие 339 сотрудников полиции первого года службы, все с высшим образованием, которое было получено в гражданских (36%) и специальных (64%) вузах (табл. 1). Среди сотрудников-мужчин больше тех, кто получил образование в гражданских вузах, среди сотрудников-женщин – в специальных. Основной возраст респондентов составляет 23-26 лет. Сотрудники преимущественно имеют звание младших сержантов (29%) и лейтенантов (64%), среди мужчин больше младших сержантов, среди женщин – лейтенантов, так как они получали образование в специальных вузах. Основная масса сотрудников при обозначении профиля деятельности назвали себя полицейскими, на втором месте – ОУР, на третьем – УУП. Меньше всего сотрудников работают следователями и в подразделениях по делам несовершеннолетних. Большинство респондентов живут в Ставропольском крае, остальные – в Северо-Кавказском федеральном округе.

Социальные и демографические характеристики респондентов, %

Параметры	Показатели	Выборка	Мужчины	Женщины
Половозрастные группы	23-24 лет	68	66	2
	25-26 лет	23	25	85
	27-28 лет	5	6	13
	29-30 лет	2	2	0
	31-35 лет	1	1	0
Высшее образование / вуз	Гражданский	36	41	8
	Специальный	64	59	92
Звание	Младший сержант	29	33	8
	Сержант	6	7	0
	Лейтенант	64	59	92
	Прапорщик	1	1	0
Профиль деятельности	ОУР	32	34	19
	УУП	17	18	15
	ПДН	5	2	23
	Следователь	9	5	35
	Полицейский	36	41	8
Регион	Ставропольский край	70	68	79
	Дагестан	6	8	0
	Ингушетия	5	6	4
	Кабардино-Балкария	6	6	8
	Чечня	3	3	2
	Карачаево-Черкессия	5	5	4
	Северная Осетия	5	5	4

Источник: составлено автором.

Основная масса сотрудников проживает в городе, в отдельных квартирах. Также 38% респондентов живут в частных домах, это преимущественно мужчины (41% против 23% женщин). Стоит отметить, что не довольны своими условиями проживания только около 5% сотрудников. Частично не удовлетворены, в основном, женщины (58% против 30% мужчин). Поскольку 53% сотрудников еще не состоят в браке, то они, в основном, проживают со своими родителями (74%). С родителями супруга или супруги живут только 2% респондентов.

Сотрудники, состоящие в браке (34%), считают, что живут в крепкой и дружной семье (табл. 2). Женатых мужчин несколько больше, чем замужних женщин. Первый раз

намериваются вступить в брак 12% респондентов. Дети есть пока только у 5% сотрудников. Мужчин, имеющих детей опять чуть больше, чем женщин. Ожидает прибавления в семействе 1% полицейских.

Молодые сотрудники отмечают, что после прихода в полицию их жизнь стала гораздо лучше (21%), несколько улучшилась она у 56%. У 14% она никак не изменилась. Некоторые ухудшения отмечают только 9% респондентов. Именно поэтому почти половина сотрудников (43%) смотрят в будущее с надежной и оптимизмом, чуть более половины (55%) – спокойно, не испытывая при этом никаких иллюзий. Тревожные настроения зафиксированы только у 2% респондентов.

Таблица 2

Семейные отношения респондентов, %

Показатель	Характеристики	Выборка	Мужчины	Женщины
Матримониальный статус	Живу в браке	34	38	12
	Собираюсь вступить в первый брак	12	13	10
	Собираюсь вступить в повторный брак	0	0	0
	Собираюсь разводиться	0	0	0
	Не разведены, но живем отдельно	0	0	0
	Разведены, но живем вместе	0	0	0
	Не состою и никогда не состоял/а в браке	53	49	79
Дети	Да	5	6	2
	Нет	94	93	98
	Ожидаем прибавления в семействе	1	1	0

Источник: составлено автором.

Оптимизм связан с тем обстоятельством, что больше половины молодых сотрудников (53%) уверены в том, что служба в полиции способствует их личному и профессиональному росту. Еще 38% готовы согласиться с этим. Только у 8% есть сомнения в возможности сделать хорошую карьеру в полиции. Лишь 1% настроен крайне пессимистично в отношении своих будущих карьерных успехов.

Что касается материального положения молодых сотрудников, то большинству из них (57%) денег хватает на покупку продуктов и одежды, на другие покупки необходимо копить. 10% могут позволить себе только покупку продуктов, у 4% денег не хватает даже на еду. Уровень жизни выше среднего - только у 29% респондентов, у 19% из них нет проблем с приобретением бытовых товаров длительного пользования (стиральная машина, холодильник), оставшиеся 10% в материальном плане чувствуют себя совершенно свободно.

Сотрудники первого года службы отмечают, что основными сложностями в их работе является невозможность проводить время с семьей из-за работы, ненормированный рабочий день и большое количество писанины, бюрократизма (табл. 3). Материальные трудности и сильный стресс на работе пока не вызывают сильного беспокойства у большинства респондентов. Необходимость получения

Таблица 3

Рейтинг сложностей, существующих в работе полицейских, %

Тезисы для оценки	%
Невозможность проводить время с семьей из-за работы	69
Ненормированный рабочий день	67
Большое количество писанины, бюрократизма	45
Материальные трудности	31
Сильный стресс на работе	25
Необходимость получения дополнительного образования	21
Сложности с продвижением по службе	21
Отсутствие нормальных жилищных условий	14
Плохие отношения с коллегами на работе	13
Интриги на работе	7
Строгое наказание за опоздание на работу	4
Невозможность общаться со старыми друзьями	4
Постоянный контроль со стороны начальства	3
Постоянные ссоры в семье	2
Приходится носить форменную одежду	1
Необходимость исполнять приказы и распоряжения руководства	1
Строгая дисциплина на рабочем месте	1
Приходится брать и давать взятки	0

Источник: составлено автором.

дополнительного образования и сложности с продвижением по службе также не представляют собой серьезную проблему, связано это с тем, молодые сотрудники находятся только в самом начале своего карьерного пути. Никто из респондентов не указал на то, что на рабочем месте им приходится брать и давать взятки. Ношение формы и наличие субординации также не воспринимаются респондентами как стрессогенные факторы. Общение с прежними друзьями продолжается, работа в полиции им не мешает.

Большинство молодых сотрудников считает, что быстрее освоить профессиональные обязанности им помогло бы обучение под руководством опытного наставника и доброжелательные отношения в коллективе (табл. 4). Помощь психолога и опека непосредственного руководителя не так важны. Неукоснительное исполнение приказов вышестоящих начальников лишь в малой степени может способствовать быстрому освоению профессиональных обязанностей.

Таблица 4

Факторы, помогающие молодому полицейскому быстрее освоиться на службе, %

Обучение под руководством опытного наставника	86
Доброжелательные отношения в коллективе	81
Помощь квалифицированного психолога	19
Опека непосредственного руководителя	19
Неукоснительное исполнение приказов и распоряжений руководства	12

Источник: составлено автором.

Молодые сотрудники полиции хотели бы иметь хороший социальный пакет, в который, в первую очередь, должна входить оплата переработок в полном объеме, выдача ведомственных санаторно-курортных путевок для сотрудника и членов его семьи, восстановление льгот на оплату жилищно-коммунальных услуг, а также предоставления служебного жилья. При невозможности предоставления служебного жилья государству следует разработать специальные ипотечные программы для сотрудников полиции, выдавать им жилищные сертификаты, предоставлять беспроцентные ссуды на жилье или жилищное строительство, а также выдавать так называемые квартирные, то есть, компенсацию за аренду жилых помещений. Молодые сотрудники в ближайшее время собираются создавать собственные семьи, поэтому проблема наличия своего жилья может стать очень острой, несмотря на то, что жилищные условия при проживании совместно с родителями большинством молодых сотрудников оцениваются как неплохие. Проблема внеочередного получения мест в детских садах и иных дошкольных учреждениях также является отложенной. Однако с появлением детей она мо-

жет превратиться в фактор, способствующий оставлению службы в полиции. В настоящий момент времени отсутствие таких льгот, как компенсация дорожных расходов при поездке к месту отдыха и бесплатный проезд в общественном транспорте не влияют социально на самочувствие полицейских.

Молодые сотрудники отметили ряд моментов, которые характеризуют профессию полицейского с точки зрения наличия социально-правовых гарантий. Так, служба в полиции обеспечивает получение качественного высшего образования. Они признают тот факт, что многие полицейские приходят в органы, продолжая семейную традицию. При этом молодые сотрудники прекрасно понимают, что работа в полиции – это самый лучший способ быстро решить свои материальные проблемы, да и размер существующих социальных гарантий полицейского явно недостаточен. Кроме того, необходимо улучшить правовую защищенность полицейских, а также продолжить работу по созданию положительного имиджа сотрудника, поскольку соседи, живущие рядом с семьей полицейского, не всегда проявляют к нему должное уважение. Респонденты также понимают, что размер пенсии сотрудников полиции не является достаточным, что есть проблемы с заботой о ветеранах и не всегда удается положительно решить вопрос с бесплатным медобслуживанием родственников в ведомственных поликлиниках и больницах. С точки зрения решения жилищного вопроса работа в полиции после срочной службы в армии не является наилучшим выбором. В настоящий момент сотрудник полиции нуждается в дополнительной социальной защите, что вызывает у него беспокойство и в ряде случаев лишает спокойствия и уверенности в своем будущем.

Именно поэтому только 47% молодых сотрудников полиции, в общем и целом, удовлетворены существующим объемом социальных гарантий. Совершенно или отчасти не удовлетворены этим объемом 52% респондентов.

При этом 42% молодых сотрудников считают, что государство в ближайшем будущем не обеспечит надлежащей социальной защищенности полицейских. 44% считают, что государство будет вынуждено пойти на этот шаг, но 21% из них уверены, что это кардинально не решит ситуацию с социальным обеспечением. Важно отметить, что 14% молодых полицейских затруднились с ответом на данный вопрос.

Тем не менее, 66% сотрудников отмечают, что они намерены в следующем году продолжить работу в своем подразделении. Еще 26% планируют перейти на вышестоящую должность в другом подразделении. Остальные собираются работать в другом подразделении на равнозначной должности (3%), подрабатывать на другой работе, приносящей доход (1%). Подать рапорт на увольнение из органов

внутренних дел хочет только 1% молодых сотрудников. 3% воздержались от ответа на данный вопрос.

Молодые полицейские уверены в том, что члены их семей испытывают гордость за профессию своего родственника, так эта работа необходима людям (табл. 5). При этом они уже поняли, что работа полицейского полностью определяет его быт, поэтому молодые сотрудники иногда с трудом привыкают к условиям работы. Степень удовлетворенности социальным положением является средней. Тем не менее, многие сотрудники по утрам с удовольствием идут на работу и не готовы уволиться из ОВД и перейти на другую работу. Работа в полиции может ожесточить человека, но, тем не менее, большинство полицейских не находят удовольствия от власти над обычными гражданами.

Таблица 5

Восприятие молодыми сотрудниками своей профессии

Тезисы для оценки /	Коэфф. согласия*
Члены семьи сотрудника полиции испытывают гордость за его профессию	2,71
Полицейский уверен, что его работа нужна людям	2,60
Работа полицейского полностью определяет его быт	2,26
Сотрудник полиции доволен своим социальным положением	2,25
Молодые сотрудники с трудом привыкают к условиям работы	2,19
Полицейскому кажется, что он работает больше, чем его коллеги	2,16
Работа ожесточает полицейского	2,09
Сотрудник полиции по утрам с удовольствием идет на работу	2,07
Сотрудник полиции готов уволиться из ОВД и перейти на другую работу	1,98
У сотрудников органов внутренних дел огромная власть над другими людьми	1,23

Источник: составлено автором.

Молодые сотрудники понимают, что работа полицейского для здоровья и жизни может быть опасна, тем не менее, в настоящий момент опасения быть раненым или погибнуть при исполнении служебных обязанностей не столь высоки. Сотрудники осознают, что родные и близкие переживают за них, кроме того, из-за работы количество времени, проводимого с семьей, минимально. Из-за небольшого срока службы в полиции молодые сотрудники пока еще не испытывают серьезных стрессовых перегрузок и не опасаются, что могут стать объектом уголовного преследования, да и к дисциплинарной ответственности они пока привлекались не часто.

Респонденты не согласны категорически с тем, что параллельно со службой у сотрудников полиции есть свой легальный бизнес. Дружеские отношения с другими людьми

ми сохраняются у полицейских вне зависимости от их профессии. Тем не менее, в ряде случаев можно говорить о настороженном или даже неприязненном отношении соседей к самому полицейскому и членам его семьи.

Молодые сотрудники знают, что их жизнь и здоровье застрахованы за государственный счет. Уровень своей профессиональной подготовки они оценивают достаточно высоко. Из-за небольшого срока службы молодые полицейские пока получали мало наград, да и полезные социальные связи у них только начинают складываться. Важно отметить, что убежденность сотрудников в том, что в случае необходимости государство защитит их и предоставит материальную помощь, не является абсолютной. Также можно обратить внимание на нехватку времени у сотрудников на регулярную заботу о своем здоровье и на наличие некоторых проблем в отношениях со своими сослуживцами.

Сотрудники не считают, что премии и поощрительные выплаты полностью компенсируют сложности, связанные с работой полицейского. Свой уровень жизни, достатка и жилищные условия полицейские также оценивают не высоко. Респонденты понимают, что не всегда могут рассчитывать на уважение к себе со стороны всех граждан.

Молодые полицейские четко понимают ценность семьи в жизни сотрудников (это надежный тыл), они настроены на единственный пожизненный брак, хотят иметь, как минимум, двоих детей (табл. 6). При этом не все респон-

денты готовы к тому, чтобы их дети также работали в полиции. Как правило, в семьях полицейских присутствуют взаимопонимание и поддержка, поэтому семьи живут очень дружно, хоть и не без материальных проблем. Важно отметить, что сотрудники часто вступают в брак с другими полицейскими.

В связи с возросшим в последнее время некомплектом сотрудников в ОВД важным становится определить, какие социальные гарантии будут способствовать службе в полиции свыше 20 лет (табл. 7). На первом месте среди таких гарантий находится достойное пенсионное обеспечение в будущем, далее следует бесплатное медицинское обслуживание. Важно, что на третьем месте – получение жилищного сертификата, что еще раз подтверждает актуальность проблемы с жильем для полицейских. Такие гарантии, как регулярное санаторно-курортное лечение и получение единовременного денежного пособия сильно уступают по своей значимости первым трем пунктам.

Молодые сотрудники понимают, что при выходе на пенсию они могут столкнуться с такими проблемами, как неважное состояние здоровья, низкий уровень пенсионного обеспечения, некоторым будет трудно привыкнуть к жизни вне службы. А вот поиск новой работы и получение новых трудовых навыков не должны стать большой проблемой для бывших сотрудников.

Таблица 6

Ситуация в семьях сотрудников полиции

Тезисы для оценки /	Коэфф. согласия*
Тыл полицейского – это, прежде всего, его дом и семья	2,77
Полицейских всегда понимают и поддерживают их мужья и жены	2,56
У полицейских дружные семьи	2,36
Для сотрудников полиции характерен единственный пожизненный брак	2,26
У полицейских, как правило, двое и более детей	2,16
Полицейские вступают в брак с другими сотрудниками полиции	2,16
У семей полицейских высокий уровень жизни	2,02
Сотрудники желают, чтобы их дети продолжили полицейскую династию	1,97

Источник: составлено автором.

Таблица 7

Социальные гарантии и проблемы полицейских, %

Социальные гарантии, которые будут способствовать службе в полиции свыше 20-лет		Рейтинг проблем, возникающих у сотрудников полиции при выходе на пенсию	
Достойное пенсионное обеспечение в будущем	91	С состоянием здоровья	58
Бесплатное медицинское обслуживание	63	С низким пенсионным обеспечением	54
Получения жилищного сертификата	59	С адаптацией к жизни вне службы	50
Регулярное санаторно-курортное лечение	45	С устройством на новую работу	41
Получения единовременного денежного пособия	37	С получением новых трудовых навыков	21

Источник: составлено автором.

Чуть более половины сотрудников (52%) считают, что в настоящий момент с целью уменьшения нагрузки необходимость увеличивать количество штатных сотрудников полиции определенных должностей, в частности: УУП (28%), ОУР (25%), следователей (13%), ППС (10%), дознавателей (3%), ПДН (1%).

Таким образом, одной из существенных проблем, волнующих молодых сотрудников, является решение жилищного вопроса, а именно, приобретение своего жилья. У сотрудников первого года службы данная проблема носит отложенный характер, так как многие еще не обзавелись своей семьей и продолжают проживать с родителями.

Материальное положение сотрудников не является идеальным, только десятая часть из них может позволить себе жить без ограничений. Тем не менее, материальные трудности и сильный стресс на работе пока не вызывают сильного беспокойства у большинства респондентов, так как стаж службы у них минимален.

Молодые офицеры понимают, что теперь их основными проблемами будут невозможность проводить доста-

точное количество времени с семьей из-за работы, ненормированный рабочий день и высокий документооборот. Для скорейшей адаптации в трудовом коллективе молодежи необходимо руководство опытного наставника.

Существующий социальный пакет оценивается молодыми полицейскими неоднозначно, так как не обеспечивает полной социальной защиты, заставляя временами беспокоиться о своем будущем.

Расстаться с полицией после первого года службы собирается только 1% респондентов.

Что касается семейных ценностей, то отношение к ним у молодых сотрудников, скорее, можно охарактеризовать как традиционное, они настроены на единственный пожизненный брак и рождение, как минимум, двух детей.

Важно, что сотрудники не сомневаются в возможности дальнейшего трудоустройства после выхода на пенсию, так как высоко оценивают качество полученного образования.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Михайликов В.А., Михайликова В.В. Индивидуальная воспитательная работа в органах внутренних дел: понятие, основные направления реализации и проблемы осуществления // Проблемы правоохранительной деятельности. – 2021. – № 2. – С. 54–60.
2. Човдырова Г.С. Формирование положительного имиджа личности будущих сотрудников полиции в процессе обучения // Профессиональное образование сотрудников органов внутренних дел. Педагогика и психология служебной деятельности: состояние и перспективы. Сборник научных трудов II Международной конференции. Рецензенты: И.Н. Медведев, А.С. Осипова. – 2018. – С. 403–407.
3. Алексеев С.А., Шпилев Д.А., Шлягина Е.Н. Социальное самочувствие полицейских: гендерные и поселенческие особенности // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия Социология. Политология. – 2020. – №3 (20) – С. 291–298.
4. Алексеев С.А., Шпилев Д.А., Шлягина Е.Н. Социальный портрет сотрудника полиции на современном этапе. Актуальные проблемы экономики и права. – 2020. – 14(2). – с. 275–283.
5. Олейников В.С., Король А.И. Современные проблемы формирования нравственности молодого сотрудника полиции // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. – 2016. – № 2 (70). – С. 162–166.
6. Стригуненко Ю.В. К проблеме профессиональной адаптации молодых сотрудников полиции в современной России (по материалам авторского социологического исследования) // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. – 2019. – № 6. – С. 42–45.
7. Линевич В.А. Проблемы профессиональной адаптации молодых сотрудников полиции // Актуальные проблемы адаптации курсантов образовательных организаций МВД России к условиям профессиональной деятельности. Сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции. 2020. – С. 275–277.
8. Шелиспанская Э.В., Панферова Е.В. Психологические особенности адаптационного потенциала молодых сотрудников полиции // Психология. Историко-критические обзоры и современные исследования. – 2020. – Т. 9. № 6-1. – С. 150–156.
9. Панферова Е.В., Шелиспанская Э.В. Психологические особенности адаптационного потенциала молодых сотрудников полиции // Этносоциум и межнациональная культура. – 2020. – № 12 (150). – С. 53–59.
10. Масонова А.А., Полозова Т.Ю., Аляскяров Н.Б. Влияние сопровождения молодых сотрудников полиции на результат их профессиональной службы // Актуальные проблемы психологической работы и профессионального обучения сотрудников органов внутренних дел и силовых структур. Сборник научных трудов Межведомственной научно-практической конференции. – Москва, 2021. – С. 241–246.

Информация об авторе

Нестеренко Андрей Владимирович, старший преподаватель Ставропольский филиал Краснодарского университета МВД России, кафедра уголовного права и криминологии.
E-mail: nester-andrei2017@yandex.ru

Nesterenko A.V.

PROFESSIONAL PERSPECTIVES AND SOCIAL SECURITY ASSESSMENT BY YOUNG POLICE OFFICERS

Abstract. Recently, the drain of personnel from has noticeably increased, which has an extremely negative effect on the performance of the police's functions - ensuring order and the safety of citizens. Police service cannot be called easy, so some officers cannot withstand the workload and quit. Thus, it is important from the very beginning of the service of young police officers to monitor their social well-being, attitudes towards their work, relationships with colleagues and the situation in the family. This article is devoted to the solution of this issue, in which the author conducts a comprehensive analysis of all the most important aspects of the daily life of an employee of the internal affairs bodies using the author's tools (scales) in the questionnaire, which make it possible to accurately determine the social well-being of a police officer.

Keywords: police officer, socialization, official tasks, social guarantees, professionalization.

Literature

1. Mikhailikov V.L., Mikhailikova V.V. Individual educational work in the internal affairs bodies: concept, main directions of implementation and problems of implementation // Problems of law enforcement. – 2021. – No. 2. – P. 54–60.
2. Chovdyrova G.S. Formation of a positive image of the personality of future police officers in the learning process // Professional education of employees of internal affairs bodies. Pedagogy and Psychology of Service Activity: State and Prospects. Collection of scientific papers of the II International conference. Reviewers: I.N. Medvedev, A.S. Osipova. 2018. – P. 403–407.
3. Alekseev S.A., Shpilev D.A., Shlyagina E.N. Social well-being of police officers: gender and settlement characteristics // Izvestia of the Saratov University. New series. Sociology series. Political science. – 2020. – No. 3 (20). – P. 291–298.
4. Alekseev S.A., Shpilev D.A., Shlyagina E.N. Social portrait of a police officer at the present stage. Actual problems of economics and law. – 2020. – 14 (2). – P. 275–283.
5. Oleinikov V.S., King A.I. Modern problems of the formation of morality of a young police officer // Bulletin of the St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of Russia. – 2016. – No. 2 (70). – P. 162–166.
6. Strigunenkov Yu.V. On the problem of professional adaptation of young police officers in modern Russia (based on the materials of the author's sociological research) // Humanities, socio-economic and social sciences. – 2019. – No. 6. – P. 42–45.
7. Linevich V.L. Problems of professional adaptation of young police officers // Actual problems of adaptation of cadets of educational organizations of the Ministry of Internal Affairs of Russia to the conditions of professional activity. Collection of materials of the All-Russian scientific-practical conference. – 2020. – P. 275–277.
8. Shelispanskaya E.V., Panferova E.V. Psychological features of the adaptive potential of young police officers // Psychology. Historical and critical reviews and modern research. – 2020. – Vol. 9. – No. 6-1. – P. 150–156.
9. Panferova E.V., Shelispanskaya E.V. Psychological features of the adaptive potential of young police officers // Ethnosocium and interethnic culture. – 2020. – No. 12 (150). – P. 53–59.
10. Masonova A.A., Polozova T.Yu., Alaskarov N.B. The influence of escorting young police officers on the result of their professional service // Actual problems of psychological work and professional training of employees of internal affairs bodies and power structures. Collection of scientific papers of the Interdepartmental Scientific and Practical Conference. Moscow, 2021. – P. 241–246.

Author

Nesterenko Andrey Vladimirovich, Senior Lecturer, Stavropol Branch of Krasnodar University of the Ministry of Internal Affairs of Russia, Department of Criminal Law and Criminology.
E-mail: nester-andrei2017@yandex.ru