

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ УСТАНОВКИ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН: ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИСКУРС

DOI: 10.26907/2079-5912.2021.4.4-8

Аннотация. Важным фактором социально-экономического развития современного общества и его регионов является состояние и возможности накопления человеческого капитала. Стратегические ориентиры и установки его развития обуславливают процветание и конкурентоспособность территорий. На основе анализа текстов документов – Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года и Посланий Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова Государственному совету Республики Татарстан за 2013-2019 гг., авторами статьи выявлены основные темы официального дискурса Татарстана о человеческом капитале: необходимые компетенции, отвечающие потребностям социально-экономического развития республики, улучшение условий, способствующих накоплению и эффективному использованию человеческого капитала, и механизмы наращивания человеческого капитала.

Ключевые слова: человеческий капитал, официальный дискурс, социально-экономическое развитие, Республика Татарстан.

Благодарности: Статья подготовлена по проекту «Этнические особенности развития человеческого потенциала в экономиках национальных республик Российской Федерации» в рамках Программы фундаментальных и прикладных научных исследований «Этнокультурное многообразие российского общества и укрепление общероссийской идентичности» на 2020-2022 гг.

В современных экономических условиях конкурентоспособность государства обусловлена наличием высокоразвитого человеческого капитала. Значимость инвестирования и изменение объемов инноваций в совокупный капитал развитых стран свидетельствует не только о возрастании его роли как долгосрочного фактора развития экономики и общества в целом, но и о его выходе на лидирующие позиции по сравнению с реальным, финансовым и природно-ресурсным капиталами [1, с. 211; 2]. Для России данный вопрос приобретает особую актуальность в связи с ее федеративным устройством и разнообразием социально-экономического развития субъектов страны. Российские регионы значительно отличаются по индексу человеческого развития. По последним данным Аналитического центра при Правительстве РФ самые высокие показатели имеют Москва (0,959), Санкт-Петербург (0,951), Тюменская область (0,924), Татарстан (0,921), а самые низкие – Республика Тыва (0,808) и Чечня (0,811) [3].

Экономическое процветание конкретной территории связывается с появлением регионалистского дискурса [4]. Он участвует в наполнении смыслов феноменов общественной жизни, легитимизирует, конструирует и продвигает те или иные образы реальности, «пытается навязать в качестве легитимного новое определение границ и заставить людей знать и признавать регион» [5, с. 53]. Для изучения приписывания значений человеческому капиталу в официальном дискурсе Республики Татарстан привлеклись тексты Посланий Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова Государственному Совету Республики Татарстан с 2013 по 2019 гг. и Стратегия социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденная 17 июня 2015 г. врио Президента Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым.

Цель статьи – выявить приоритетные темы официального дискурса о человеческом капитале в Татарстане и их согласованность в публичных выступлениях президента республики (Посланиях) и в письменном документе (Страте-

гии). Для ее достижения использовался качественный анализ указанных документов как метод изучения содержания текстовых массивов, предполагающий их латентное кодирование – скрытый, семантический анализ, ориентированный на поиск имплицитных значений [6, с. 68]. Он позволяет «вписать» содержание текстов в социальный контекст, осмыслить их как проявление реакции региональных властей на актуальные социальные вызовы, а также как властный инструмент управления социальными процессами. Применение данного метода предоставляет возможность для смыслового описания изучаемого концепта, его понимания и интерпретацию в рамках регионального официального дискурса.

В Стратегии концепт «человеческий капитал» используется в качестве осевой категории при формулировке главной цели развития Республики Татарстан. Он определяется как «накопленный уровень знаний, уровень образования и опыт работы (навыки, квалификация, профессиональный опыт), воплощенные в индивидах и использующиеся в течение определенного периода в целях производства товаров и услуг» [7]. Тем самым официальный дискурс в Татарстане задает понимание человеческого капитала как суммы компетенций, обеспечивающих поступательное развитие экономики республики. Это подтверждается и тем, что накопление человеческого капитала в Стратегии объявляется одним из трех приоритетных направлений социально-э-

кономической политики Татарстана, наряду с созданием пространства комфортного для развития человеческого капитала и развитием общественных и экономических институтов и отношений, способствующих успешному функционированию человеческого капитала.

Другими темами письменной части официального дискурса (Стратегии) являются ориентиры для формирования и накопления человеческого капитала. Первое рассматривается в аспекте института образования, включающего все его уровни (дошкольное, школьное, профессиональное среднее и высшее), а также демографической и миграционной политик. Накопление человеческого капитала подразумевает активизацию рынка труда, политики занятости, социальной защиты, развитие здравоохранения и сферы культуры (рис. 1). И все это в документе подается как условия обеспечения конкурентоспособности республики. Таким образом, Стратегия социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, предусматривая два взаимоувязываемых процесса – стимулирование накопления человеческого капитала и улучшение условий для его накопления и использования, рассматривает его как преимущество территории.

Связанными с накоплением человеческого капитала в Стратегии выступают конкретные механизмы его наращивания. Эта тема в документе развивается с помощью таких идей, как «Татарстан – центр притяжения населения в При-



Рис.1. Целевая структура человеческого капитала в письменной части официального дискурса Республики Татарстан [7]

волжье», «Обучающийся регион: новой экономике – новые профессии и навыки», «Партнерство для повышения конкурентоспособности высшей школы», «Креативные индустрии Татарстана», «Социальная поддержка инноваторов», «Активное долголетие». Их воплощение видится в увеличении доли иностранных студентов и высококвалифицированных специалистов; в развитии системы непрерывного образования, включая лиц предпенсионного и пенсионного возраста, а также образовательной инфраструктуры, обеспечивающей кадровые потребности региона, и системы инклюзивного образования; в сегментировании сектора высшего образования, усилении его привлекательности на федеральном и международном уровнях; в создании условий для развития творческих индустрий; в сохранении высококвалифицированных специалистов и в привлечении молодых специалистов высокой квалификации; в повышении доступности, качества социального обслуживания людей пожилого возраста и содействие развитию среднего и малого бизнеса в этой сфере. Тем самым Стратегия фокусирует внимание на приоритетных для накопления человеческого капитала в Татарстане целевых группах – специалистах внутри и из-за пределов республики, и институтах, среди которых ведущая роль отдается образованию, конкурентоспособному и отвечающему запросам региона.

В устной части официального дискурса (в Посланиях) категория «человеческий капитал» не используется Президентом Республики Татарстан Р.Н. Минниханов. Однако, руководитель региона ежегодно касается проблем, связанных с ним. Приоритетная для Стратегии тема необходимых для современной экономики компетенций и образования как условия формирования человеческого капитала получает свое освещение в каждом Послании. Лидер Татарстана поднимает вопросы качества подготовки кадров, акцентирует внимание на необходимости передачи знаний и навыков школьникам и студентам, обучающимся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования. Президент Татарстана подчеркивает, что «главной составляющей образовательного процесса является личность педагога, обладающего необходимыми

навыками и компетенциями» (2013 г.), «его стремление соответствовать современным требованиям в области знаний и методик, а также умение выявлять, поддерживать таланты и способности учащихся (2017 г.)». Он неоднократно подчеркивает факт повышения заработной платы преподавателей на конкурентоспособный уровень, что подразумевает под собой ожидаемое повышение качества образования в целом (2015 г.). Публичные выступления Р.Н. Минниханова конкретизируют стратегию Татарстана в части накопления человеческого капитала. Лидер республики обозначает наиболее актуальные проблемы в этом вопросе.

Итак, приоритетными темами официального дискурса о человеческом капитале в Республике Татарстан являются:

1) необходимые компетенции для решения актуальных задач региона. Все они в письменной части официального дискурса (в Стратегии) Татарстана увязываются с социально-экономическим развитием республики, производством товаров и услуг;

2) накопление и использование человеческого капитала, улучшение условий для этого. Главная роль в накоплении отводится образованию. Рынок труда, политика занятости и социальной защиты, развитие здравоохранения и сферы культуры рассматриваются в письменной части официального дискурса как фундамент для накопления и использования человеческого капитала. Все это подчинено цели обеспечения конкурентоспособности Татарстана;

3) механизмы наращивания человеческого капитала. В этом качестве выступают конкретные субъекты (специалисты внутри и из-за пределов республики) и специфическая модель высшего образования, характеризующаяся привлекательностью на международном и федеральном образовательных рынках.

Согласованность публичных выступлений Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова и «Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» проявляется в рассмотрении образования как ключевого фактора накопления человеческого капитала и обеспечения конкурентоспособности региона.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Владыкина Л.Б. Человеческий капитал предприятия / Л.Б. Владыкина // Экономические науки. – 2009. – № 12(61). – С. 210–213.
2. Нестеров Л. Национальное богатство и человеческий капитал / Л. Нестерова, Г. Аширова // Вопросы экономики. – 2003. – № 2. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://doi.org/10.32609/0042-8736-2003-2-103-110> (дата обращения: 15 ноября 2021).
3. Карта субъектов Российской Федерации по индексу человеческого развития. Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации (2018). [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://ac.gov.ru/uploads/2-Publications/analitika/karta_HDI_2018.pdf (дата обращения: 15 ноября 2021).
4. Fitjar R.D. Building Regions on Economic Success: Prosperity and Regionalism in Rogaland / R.D. Fitjar // Scandinavian Political Studies. – 2006. – № 29 (4). – P. 333-355. DOI: 10.1111/j.1467-9477.2006.00155.x.
5. Бурдые П. Идентичность и репрезентация: элементы критической рефлексии идеи «региона» / П. Бурдые // Ab Imperio. – 2005. – № 3. – С. 45–61.
6. Семенова А.В. Контент-анализ СМИ: проблемы и опыт применения / А.В. Семенова, М.В. Корсунская / Под редакцией В.А. Мансурова. – М.: Институт социологии РАН, 2010. – 324 с.
7. Закон РТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» (№ 40-ЗРТ от 17 июня 2015 г.). [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/428570021> (дата обращения: 15 ноября 2021).

Информация об авторах

Габдрахманова Гульнара Фаатовна, доктор социологических наук, доцент, заведующая отделом, Институт истории им. Ш. Марджани Академии наук Республики Татарстан, отдел этнологических исследований.

E-mail: medi54375@mail.ru

Лаукарт-Горбачева Ольга Викторовна, кандидат социологических наук, доцент, старший научный сотрудник, Институт истории им. Ш. Марджани Академии наук Республики Татарстан, отдел этнологических исследований.

E-mail: olga241202@yandex.ru

Gabdrakhmanova G.F., Laukart-Gorbacheva O.V.

STRATEGIC INSTRUCTIONS OF THE DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL IN THE REPUBLIC OF TATARSTAN: OFFICIAL DISCOURSE

Abstract. An important factor in the socio-economic development of modern society and its regions is the state and possibilities of accumulating human capital. Strategic guidelines and guidelines for its development determine the prosperity and competitiveness of the territories. Based on the analysis of the texts of documents - the Strategy of Socio-Economic Development of the Republic of Tatarstan until 2030 and the Messages of the President of the Republic of Tatarstan R.N. Minnikhanov to the State Council of the Republic of Tatarstan for 2013-2019, the authors of the article identified the main topics of the official discourse of Tatarstan on human capital: the necessary competencies that meet the needs of the socio-economic development of the republic, improvement of conditions conducive to the accumulation and effective use of human capital, and mechanisms for increasing human capital.

Keywords: human capital, official discourse, socio-economic development, Republic of Tatarstan.

Literature

1. Vladykina L.B. Human capital of the enterprise / L.B. Vladykina // Economic Sciences. – 2009. – No. 12 (61). – S. 210–213.
2. Nesterov L. National wealth and human capital / L. Nesterova, G. Ashirova // Economic Issues. – 2003. – No. 2. [Electronic resource]. – Access mode: <https://doi.org/10.32609/0042-8736-2003-2-103-110> (date of access: November 15, 2021).
3. Map of the constituent entities of the Russian Federation according to the human development index. Analytical Center for the Government of the Russian Federation (2018). [Electronic resource]. – Access mode: https://ac.gov.ru/uploads/2-Publications/analitika/karta_HDI_2018.pdf (date accessed: November 15, 2021).

4. Fitjar R.D. Building Regions on Economic Success: Prosperity and Regionalism in Rogaland / R.D. Fitjar // Scandinavian Political Studies. – 2006. – No. 29 (4). – S. 333-355. DOI: 10.1111/j.1467-9477.2006.00155.x.
5. Bourdieu P. Identity and representation: elements of critical reflection of the idea of "region" / P. Bourdieu // Ab Imperio. – 2005. – No. 3. – S. 45–61.
6. Semenova A.V. Media Content Analysis: Problems and Experience of Application / A.V. Semenova, M.V. Korsunskaya / Edited by V.A. Mansurov. – M.: Institute of Sociology RAS, 2010. – 324 p.
7. Law of the Republic of Tatarstan "On approval of the Strategy of socio-economic development of the Republic of Tatarstan until 2030" (No. 40-ZRT dated June 17, 2015). [Electronic resource]. – Access mode: [http://docs.cntd.ru/document / 428570021](http://docs.cntd.ru/document/428570021) (date of access: November 15, 2021).

Authors

Gabdrakhmanova Gulnara Faatovna, Doctor Sc. (Sociology), Sh. Marjani Institute of History of the Tatarstan Academy of Sciences, Department of Ethnological Research.

E-mail: medi54375@mail.ru

Laukart-Gorbacheva Olga Victorovna, PhD in sociological science, associate Professor, Senior Researcher, Sh. Marjani Institute of History of the Tatarstan Academy of Sciences, Department of Ethnological Research.

E-mail: olga241202@yandex